

(nr REGON - EKD)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

NIP

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Q a) c a a a i A a a [a [, * A J O U O S A

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że _____
(imię i nazwisko pracownika - pracownicy)

Imiona rodziców _____ Urodzony(a) _____
(data urodzenia)

był(a) zatrudniony(a) _____
(pracodawca)

w okresie od _____ do _____ w wymiarze _____
(wymiar czasu pracy)

2. W okresie zatrudnienia pracownik – pracownica wykonywał(a) pracę _____

(zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)

3. Stosunek pracy ustał w wyniku :

a) rozwiązania _____
(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

b) _____
(szczególne przypadki rozwiązania stosunku pracy)

c) wygaśnięcia _____
(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

4. W okresie zatrudnienia pracownik - pracownica :

1) wykorzystał(a) urlop wypoczynkowy w wymiarze _____
(urlop wypoczynkowy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

w tym _____
(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167² Kodeksu Pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

2) wykorzystał(a) z urlopu bezpłatnego _____
(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

3) wykorzystał(a) urlop wychowawczy _____
(okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)

4) był(a) niezdolny(a) do pracy przez okres _____ dni
(liczba dni za które pracownik – pracownica otrzymał(a) wynagrodzenie – zgodnie a art. 92 Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

5) wykorzystał(a) zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy _____
(liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36¹ § 1 Kodeksu pracy _____
(okres , o który został skrócony okres wypowiedzenia uprawniający do odszkodowania)

7) odbył służbę wojskową w okresie _____
(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

8) wykonywał(a) prace w szczególnych warunkach lub w szczególny charakterze _____
(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowisko)

9) wykorzystał(a) dodatkowy urlop lub inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami Prawa pracy _____

10) _____
(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ustępie1. uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

11) _____
(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zgodnie z art. 92 § 1 Kodeksu pracy, przypadające w okresie od 1 stycznia 2003r. do dnia 31 grudnia 2003r.)

5. Informacja o zajęciu wynagrodzenia _____

(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)

(wysokość potrąconych kwot)

6. Informacje uzupełniające _____

POUCZENIE

Pracownik może, w ciągu 7 dni od daty otrzymania świadectwa pracy, wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nie uwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy

podstawa prawna – art. 97 § 2¹ Kodeksu pracy